UNIVERZITA MATEJA BELAV BANSKEJ BYSTRICI

Č. sp.: 1030 – 2010 - SR
Č. z.: 6962/2010

DODATOK Č. 1
K PRACOVNÉMU PORIADKU
UNIVERZITY MATEJA BELA V BANSKEJ BYSTRICI

Banská Bystrica, apríl 2010

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici (ďalej len UMB) vydáva na základe § 15 ods. 1 písm. d) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o vysokých školách), § 12 zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len zákon o výkone práce vo verejnom záujme), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, na základe § 84 Zákona č. 311/2001 Z. z. – Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákonník práce alebo ZP), po predchádzajúcom súhlase Rady základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici (ďalej len odborová organizácia – RZO OZ) a po schválení v Akademickom senáte univerzity tento Dodatok č. 1 k Pracovnému poriadku UMB č. sp. 334-2008- SR č. z. 1096/2008 zo dňa 26.2.2008, ktorý je záväzným vnútorným predpisom v oblasti pracovnoprávnych vzťahov na UMB.

I.

1. V Čl. 1 sa vkladá nový odsek 9., ktorý znie:
   „9. Kvalifikačný predpoklad pre účely zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ustanovený pre najnáročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať v rámci druhu práce, dohodnutého v pracovnej zmluve je:
   a) vzdelanie
   b) osobitný kvalifikačný predpoklad.
   Osobitným kvalifikačným predpokladom je absolvovanie špeciálnych skúšok alebo špecializačných foriem vzdelávania ustanovených všeobecne záväzným právnym predpisom, ktoré sú nevyhnutné na získanie oprávnenia vykonávať určenú pracovnú činnosť.“

2. Za Čl. 2 sa vkladá nový článok 2a, ktorý znie:

„Článok 2a
Ďalšie kvalifikačné požiadavky

1. Absolvovanie príslušného ďalšieho vzdelávania je ďalšou kvalifikačnou požiadavkou pre výkon funkcie zamestnancov univerzity zodpovedných za riadenie vysokoškolského vzdelávania.

2. Ďalšie kvalifikačné požiadavky požadované zamestnávateľom pre výkon dohodnutého druhu práce, lehoty na ich splnenie a okruh zamestnancov univerzity zodpovedných za riadenie vysokoškolského vzdelávania určí zamestnávateľ prílohou k tomuto pracovnému poriadku.“

3. V Čl. 7 ods. 1 sa dopĺňa písmeno v), ktoré znie:
   „v) úspešne absolvovať zamestnávateľom prikázané ďalšie vzdelávanie podľa podmienok ustanovených v tomto pracovnom poriadku „

4. V Čl. 7 ods. 1 sa dopĺňa písmeno x), ktoré znie:
   „ x) dodržiavať Etický kódex zamestnanca univerzity“

5. V Čl. 8 ods. 7 písm. b) sa slová „ v rozsahu stanovenom § 54 ods. 2,3,4,6 zák.č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe“ nahrádzajú slovami „v rozsahu stanovenom § 64 ods. 2,3,4 zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe“

6. V Čl. 9 ods. 4 písm. c) sa v prvej vete vypúšťajú slová „opakované nerešpektovanie zákazu požívania “a namiesto nich sa vkladá nové slovo „ požívanie“

7. Ruší sa znenie Čl. 12 ods. 8 a nové znenie Čl. 12 ods. 8 je:
„S prihliadnutím na prevádzky univerzity a ich zameranie, pružný pracovný čas sa neuplatňuje u týchto zamestnancov pracovísk:

a) **informátori a vrátnici**
b) **vodiči**
c) **upratovačky**
d) **údržbári**
e) **kuriči** (pracovný čas rozvrhnutý na: zimná prevádzka – trojzmenná prevádzka
letná prevádzka - dvojzmenná prevádzka

Pevný pracovný čas vodičov je od 7,00 do 15,00 hod.
Pracovný čas ostatných zamestnancov, u ktorých sa neuplatňuje pružný pracovný čas si podľa charakteru prevádzky určí každá súčasť univerzity .“

8. V Článku 13 sa za odsek 2 vkladá nový odsek 3, ktorý znie:
„3. V zmysle § 141 ods. 3 ZP zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutný čas na účasť zamestnanca na zamestnávateľom prikázanom ďalšom vzdelávaní.“

9. V Článku 13 sa odseky 3,4,5,6,7 a 8 označujú ako odseky 4,5,6,7,8 a 9.

10. Ruší sa znenie označenia Článku 15 a nové znenie označenia Článku 15 je: **„Práca nadčas, nočná práca a pracovná pohotovosť“**

11. V Čl. 15 sa za odsek 3 vkladá nový odsek 4, ktorý znie:
„4. Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny minimálny odpočinok v trvaní 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín.
Tento odpočinok možno pri mimoriadnych udalostiach skrátiť až na osem hodín za podmienky, že zamestnancovi sa poskytne do 30 dní rovnocenný nepretržitý náhradný odpočinok.
Zamestnancovi, ktorý sa vrátil z pracovnej cesty po 24. hodine, sa poskytne čas na nevyhnutný odpočinok od skončenia pracovnej cesty do nástupu do práce v rozsahu osem hodín, a ak tento čas spadá do pracovného času zamestnanca, aj náhrada mzdy vo výške jeho priemerného zárobku. „

12. V Čl. 15 sa odseky 3,4,5 označujú ako odseky 4,5,6.

13. V Čl. 15 sa za ods. 6 vkladá nový ods. 7, ktorý znie:
„7. **Pracovná pohotovosť**

a) Ak zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh nariadi zamestnancovi alebo sa s ním dohodne, aby sa mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času

zdržiaval po určený čas na dohodnutom mieste a bol pripravený na výkon práce, ide o pracovnú pohotovosť.

b) Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas.

d) Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.

f) Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

g) Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom.

II.

1. Tento Dodatok č. 1 k Pracovnému poriadku bol prerokovaný v kolégiu rektora UMB dňa 19. 4. 2010, odsúhlasený v rade ZO OZ PŠaV UMB dňa 19. 4. 2010 a schválený Akademickým senátom UMB dňa 22. 4. 2010.
2. Tento Dodatok č. 1 k Pracovnému poriadku UMB nadobúda platnosť a účinnosť dňom schválenia Akademickým senátom UMB okrem Čl. 2a, ods. 2 a čl. 7 ods.1 písm. x), ktoré nadobudne účinnosť od 1. 1. 2011.

prof. PhDr. Beata Kosová, CSc.,
rektorka UMB