

Podmienky ku grantu
Kritériá predvýberov zamestnancov (KA1)

Termín predvýberov

Oznam o termíne predvýberového konania sa zverejní na stránke každej fakulty v dostatočnom predstihu. Predvýberové konanie predchádza zaslaniu prihlášky na nový projekt mobilit v rámci KA1 z inštitucionálnej kancelárie pre program Erasmus+. Na stránke každej fakulty sa rovnako zverejnia aj výsledky výberového konania, vrátane zamietnutých žiadostí.

Postup pri predvýberovom konaní a kritériá predvýberu

Výber učiteľov a zamestnancov na mobilitu Erasmus+ prebieha transparentne. Predvýbery ako aj samotné výbery sa realizujú na fakultnej úrovni.

Všetky požiadavky týkajúce sa výberu učiteľov a zamestnancov musia byť jasne stanovené, zdokumentované a musia byť k dispozícii všetkým účastníkom výberového konania.

Výsledky výberového konania musia obsahovať jasné dôvody schválenia alebo zamietnutia. Z každého výberového konania musí byť písomný zápis.

Pri predvýbere učiteľov a zamestnancov na Erasmus+ mobilitu sa zohľadňujú tieto kritériá:

- kvalita predloženého plánu mobility,
- motivácia zamestnanca ísť na mobilitu,
- prínos mobility pre príslušné oddelenie/súčasť/fakultu UMB.

Pri mobilit zamestnanca v rámci odbornej prípravy (staff) sa zvažuje jazyková kvalifikácia na pobyt v cudzej krajine (znalosť cudzieho jazyka, schopnosť dorozumieť sa). Uprednostňujú sa pracovníci zahraničných oddelení alebo oddelení priamo spolupracujúcich so zahraničnou univerzitou.

Finančné krytie mobilit je určené až v štádiu, kedy Európska komisia a následne národná agentúra SAAIC rozhodnú o výške finančného príspevku pre jednotlivé univerzity.

Zoznam výsledkov predvýberu účastníkov mobilit učiteľov a zamestnancov má obsahovať:

- meno a priezvisko účastníka,
- krajinu mobility,
- mesto a vzdialenosťné pásmo (180, 275, 360),
- dĺžku požadovanej mobility v dňoch.

Dĺžka mobility učiteľov a zamestnancov VŠ

Plánuje sa rozmedzie 3 – 5 dní aktivity („DA“).

Ku dňom aktivity prináleží aj cesta: 1+DA, DA+1, 1+DA+1.

Definícia mobility zamestnancov

- mobilita na účely výučby pre učiteľov** – táto činnosť umožňuje pedagogickým zamestnancom inštitúcií vysokoškolského vzdelávania alebo zamestnancom podnikov, aby vyučovali v partnerskej inštitúcii vysokoškolského vzdelávania v zahraničí; mobilita zamestnancov na účely výučby môže prebiehať vo všetkých tematických oblastiach/akademických disciplínach;
- mobilita na účely odbornej prípravy pre zamestnancov** – táto činnosť podporuje profesionálny rozvoj pedagogických a nepedagogických zamestnancov inštitúcií vysokoškolského vzdelávania vo forme podujatí odbornej prípravy v zahraničí (okrem konferencií) a hospitácií (tzv. job shadowing - získavanie pracovných skúseností pozorovaním zodpovedného pracovníka)/období pozorovania/odbornej prípravy v partnerskej inštitúcii vysokoškolského vzdelávania alebo v inej relevantnej organizácii v zahraničí.

Mobilita pracovníkov VŠ – mobilita pracovníkov UMB za účelom výučby/odbornej prípravy sa uskutoční na partnerskej VŠ v zahraničí na základe schválenia kompetentným pracovníkom, dohody s VŠ inštitúciou v zahraničí a schváleného **Programu výučby/Programu školenia** (Staff mobility agreement – Teaching/Training), ktorý je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy o poskytnutí finančnej podpory. V Programe výučby/programe školenia sa povinne uvádza cieľ mobility, predpokladané výsledky vo vzťahu k absolvovanej mobilite (jednoznačná prínosnosť mobility) a aktivity, ktoré majú byť realizované počas mobility.

Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici uprednostňuje mobility nepedagogických zamestnancov na zahraničných VŠ na rovnakom oddelení, na akom je pracovník na UMB pracovne zaradený.